



Team COACHING

Kreiranje snažnog tima
za veću efikasnost i bolje rezultate

Timski Coaching je sveobuhvatni proces koji stvara mogućnosti za visoku produktivnost u inspirativnom okruženju na visokom enegetskom nivou. Takođe podržava timove da budu efektivni jer timovi su zapravo stubovi jedne kompanije.

Timski coaching

- Radi sa timom kao sistemom, umesto sa pojedincima u okviru grupe;
- Razlikuje se od Team Buildinga;
- Naglašava prednosti tima;
- Postavlja pravac kretanja tima;
- Pronalazi pripadnost svakog člana u timu.

Dva su aspekta o kojima je potrebno voditi računa:



Produktivnost koja podrazumeva da timovi postoje da daju određene rezultate. Ukoliko su međuljudski odnosi i komunikacija sredeni unutar tima, produktivnost će biti veća.



Pozitivnost koja podrazumeva da potrebno održati pozitivnost u timu radi lakšeg i prijatnijeg obavljanja zadataka i prevazileženja konflikata.

<p>Visoka Pozitivnost/ Niska Produktivnost</p> <ul style="list-style-type: none"> ·Kolegijalno, bazirano na prijateljstvu; ·Nedostatak fokusiranosti na ishod; ·Nedostatak osećaja za hitno izvršavanje; ·Otpor prema promenama – „Ne talasaj“; ·Tolerisanje nekompetencije; ·Osećaj povezanosti i zabave. 	<p>Visoka Pozitivnost / Visoka Produktivnost</p> <ul style="list-style-type: none"> ·Uspešno, Zabavno; ·Sinhronizovanost, Tok; ·Izazovni ciljevi, Inspirativna vizija; ·Proaktivne promene; ·Otvorena komunikacija; ·Odličan timski rad – „Kako da nastavimo da napredujemo?“
<p>Niska Pozitivnost / Niska Produktivnost</p> <ul style="list-style-type: none"> ·Atmosfera u timu u kojoj vlada; Kritikovanje, Okrivljavanje i Cinizam; ·Preplavljenost; ·Nema zabave; ·Strah od gubitka posla / propasti kompanije; ·Strahovanje, Kratkoročna orijentisanost; 	<p>Niska Pozitivnost / Visoka Produktivnost</p> <ul style="list-style-type: none"> ·Fokus je efikasnost; ·„Samo obavi posao“ – orijentisanost na suštinu; ·Zadržavanje problema, Visok promet, Pregrevanje (preterano forsiranje); ·Zaštićeni; ·Jasni ciljevi, takmičarski orijentisani. ·Vođeni;



Zašto je nekoj kompaniji potreban Team coach:

- ✓ Loša komunikacija I loši međuljudski odnosi;
- ✓ Zastarele metode rada;
- ✓ Nedostatak standarda u kompaniji;
- ✓ Nedostatak veština i znanja ljudi u timu;
- ✓ Članovima tima nije poznat način na koji kompanija funkcioniše;
- ✓ Neprepoznavanje lične svrhe unutar tima;
- ✓ Stagnacija tima, nezadovoljavajući rezultati poslovanja;
 sto je sjajno!
- ✓ Loša produktivnost;
- ✓ Velika fluktuacija kadrova;
- ✓ Strukturne promene u timu (stari zaposleni/novi zaposleni);
- ✓ Nespremnost kolektiva na prihvatanje novih članova I nedostatak poverenja u nove kolege;
- ✓ Loše delegiranje I sumnja u saradnije.

Kako timski coaching dovodi do rezultata?

Tako što se svi uključeni u temu na kojoj se radi okupljaju, definišu svoje pozicije I izazove I sami pronalaze rešenja. Uloga kouča je da podstakne učesnike da razmišljaju, da osveste svoje resurse, prepozna jake strane učesnika I njihov prostor za rad. Uloga kouča u ovom procesu je da pomogne zaposlenima da zajedno dođu do najboljeg rešenja (prihvatljivog za sve učesnike u procesu); definišu akcione korake I vremenski okvir realizacije.

Milena Lopušina



Milena je čitavu deceniju radila na visokim rukovodećim pozicijama u hotelijerstvu. Vodila je timove do 100 zaposlenih. Rad sa ljudima pomogao joj je da stekne iskustvo u komunikaciji, organizaciji i prodaji. Primjenjivala je NLP tehnike u svom radu i podsticala saradnike da se menjaju, uče i razvijaju, što je dovelo do značajnog unapređenja poslovanja i jačanja timskog duha.

Pored toga, održala je veliki broj obuka poslovnih veština za javne institucije i "in house" treninge za kompanije, poslovne konsultacije i tim bildinge. Ona duboko veruje da je znanje najveće bogatstvo i da ljudi imaju sve resurse za uspeh.

Darko Cvetković



Internacionalni NLP Trainer & Coach, Reiki Učitelj, Doktor medicine. Jedan od osnivača međunarodne kompanije za podršku ličnom i profesionalnom razvoju "Energy House".

Dugi niz godina radio u internacionalnoj korporaciji na visokim menadžment pozicijama. Kroz treninge i obuke prodajnog tima beležio izrazite poraste prodaje u 5 zemalja Balkanskog regiona.

Bogato praktično iskustvo u direktnoj prodaji, rukovođenju timovima objedinio sa tehnikama i veštinama NLP-a u jednostavne i lako prihvatljive radionice i treninge. Pored edukacija otvorenih za sve koji žele da unaprede svoj život, radi i na individualnim biznis konsultacijama kao i "in house" treninzima za kompanije i preduzetnike.

O nama

Nekoliko hiljada ljudi nam je do danas poklonilo poverenje i sa nama napravilo prvi korak. Mnogi su svoj lični i profesionalni razvoj podigli na viši nivo. Na naše veliko zadovoljstvo i ponos veliki broj njih već sada ima svoju organizaciju i sa uspehom nastavlja da podržava ljude u kreiranju boljeg života.

Neke od kompanija sa kojima smo sarađivali ili i dalje sarađujemo su:

**PPU "Bambini"
PLK „Konzulat“
„Top Holidays“
JP „Putevi Srbije“
TO Niš, Aleksinac, Ražanj,
Lebane
PK rasinskog upravnog
okruga
"Mg Mivela"
"Namenska" Trstenik
„Tiens“
„Icotim“ Doo**

**FLP
Hotel „Junior“-Brzeće
Udruženje poslovnih
žena Niš
Udruženje
"Ambasadori dobre
usluge"
"Boja"
i druge.**



KONTAKT:

Milena Lopušina

office@mindlaboratory.rs

+381 63 8 255 725

www.mindlaboratory.rs

KONTAKT:

Darko Cvetković

darko@energyhouse.life

+381 63 8 557 574

www.darkocvetkovic.com

www.energyhouse.life

